Бармин
Владимир
Сергеевич

Подписан: Бармин Владимир Сергеевич
DN: ИНН=666007483190, СНИЛС=02270407708, E=sdsu4135@volgadmin.ru, C=RU, S=Волгоградская область, L=г. Волгоград, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 115 КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА"", G=Владимир Сергеевич, SN=Бармин, T=Директор, CN=Бармин Владимир Сергеевич
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2022.05.21 14:16:43+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 115 КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»
(МОУ СШ № 115)

ПРИНЯТО

на общем собрании
трудового коллектива МОУ СШ №115
протокол от «28» 12 2019г. № 3

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
_____ Л.А. Конева
протокол от «30» 12 2019г. № 11

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СШ №115
_____ В.С. Бармин
приказ от «10» 01 2020г. № 9-од

ПОЛОЖЕНИЕ

«10» января 2020г. № 3-2020
г. Волгоград

об общем собрании трудового коллектива МОУ СШ №115

2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115 Красноармейского района Волгограда» (далее – Школы) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании», Уставом МОУ СШ № 115.

1.2. Общее собрание работников Школы (далее – Собрание) является коллегиальным органом самоуправления Школы и создаётся в целях демократизации процесса управления развития общественных инициатив, реализации прав работников на участие в процессе управления Школой.

1.3. Нормативной основной деятельностью общего собрания трудового коллектива работников Школы (далее – Собрание) являются: Закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовой кодекс РФ, Устав Школы, настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива работников школы (далее – Положение).

1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников Школы на участие в управлении Школой, осуществления на деле принципа коллегиальности управления Школой.

1.5. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

2. Состав Собрания и организация его работы

2.1. Собрание образуют работники Школы всех категорий и должностей, для которых Школа является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

2.3. Все работники Школы, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

2.4. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь Собрания, который ведёт протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседаниях Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определённые п. 2.2. настоящего Положения.

Приглашённые участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3. Полномочия Собрания

3.1. Принимает Устав, вносит изменения и дополнения в Устав.

3.2. Принимает решения о необходимости заключения с Администрацией Школы коллективного договора.

3.3. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.

3.4. Заслушивает отчёт директора Школы о реализации коллективного договора.

3.5. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка Школы.

3.6. Создаёт при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесённых настоящим Положением к компетенции Собрания и устанавливает их полномочия.

3.7. Вносит предложения директору Школы о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

3.8. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Школы, вырабатывает и вносит предложения директору Школы по вопросам улучшения функционирования Школы, совершенствования трудовых отношений.

3.9. Вносит предложения для включения в Программу развития Школы.

3.10. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Собрания, информирует коллектив Школы об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Школы по совершенствованию деятельности Учреждения.

3.11. Заслушивает информацию директора Школы и его заместителей о выполнении решений Собрания.

3.12. Осуществляет общественный контроль за работой администрации Школы по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.

3.13. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития Школы, другим видам её деятельности, отнесённым к компетенции директора Школы.

3.14. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут декларированы другими органами управления.

4. Регламент работы Собрания

4.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых Школа является основным местом работы.

4.2. Решения Собрания принимаются открытым голосование, при этом решения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

4.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

4.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Школы. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

4.5. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчёты, опубликованы на Интернет-сайте Школы.

4.6. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5. Документация и отчётность

5.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива Школы принимается решением Собрания и утверждается директором Школы. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решения Собрания и утверждаются директором Школы.